

Fallecimiento [REDACTED]

[REDACTED] 27 de noviembre de 2019 21:09

Para: [REDACTED]
[REDACTED]

A: Rocío del Val, Gerencia y Dirección RRHH Podemos

De: [REDACTED]

Madrid 26 de noviembre de 2019

Buenos días

El pasado día 2 de noviembre solicitamos por mail la información básica sobre el fallecimiento de nuestro compañero [REDACTED] disponible en ese momento y pedimos que se informará internamente a la plantilla del suceso de forma urgente por creer que es un derecho indispensable de sus compañeros. La información requerida fue denegada y cuestionada en el momento por la gerente Rocío del Val, que finalmente no contestó a ninguno de los dos requerimientos.

Queremos reiterar desde [REDACTED] nuestro profundo pesar por la muerte de [REDACTED]. Una muerte enmarcada en el ámbito laboral siempre es compleja y la participación sindical para velar por la transparencia de los hechos y rigor en el procedimiento es importante y esencial.

Han pasado más de 20 días desde el fallecimiento y la Organización asombrosamente no ha comunicado oficialmente la causa, los motivos, las particularidades, ni la relación laboral que pudiera tener o no la causa de la muerte. Ningún comunicado ni al Comité de Empresa, ni a nuestra sección sindical que se interesó y requirió expresamente la información más relevante de la gestión por parte de la Organización. Tampoco nos consta ninguna comunicación al Comité de Seguridad y Salud Laboral de Podemos.

Ante la inexplicable falta de transparencia de RRHH y Gerencia en el esclarecimiento de los hechos y las responsabilidades derivadas de las mismas, y al estar nuestro compañero desplazado el 31 de octubre en Palma de Mallorca para la producción del evento que se celebró el 1 de noviembre en Palma, les solicitamos la siguiente información* relativa al a [REDACTED] a la mayor brevedad:

- 1) Fichaje completo del mes de octubre, incluidas horas extras y descansos previstos y realizados
- 2) Horario planificado de los últimos 3 meses para el Equipo de Producción
- 3) Control de viajes
- 4) Vacaciones disfrutadas en 2019
- 5) Copia Contrato de trabajo
- 6) Copia del Parte de accidente a la Inspección de Trabajo

7) Copia de Parte al Servicio de Prevención de Podemos

8) Copia de la comunicación al Comité de Seguridad y Salud Laboral de Podemos.

* Toda la información requerida, como no puede ser de otra manera, será tratada desde [REDACTED] acorde a la Ley.

Además solicitamos información/documentación* precisa sobre:

A) Acceso a todas las investigaciones internas respecto al fallecimiento para corroborar la posible sobrecarga de trabajo y ante la posible falta grave en la organización y condiciones de trabajo.

B) Confirmación y detalles en el caso que se haya informado a la familia de la posibilidad de derechos derivados del fallecimiento.

C) Adjuntar documentación existente si hubiera comunicación con cualquier otro organismo externo para determinar la responsabilidad y deberes de la Organización derivadas del trágico acontecimiento.

* Toda la información requerida, como no puede ser de otra manera, será tratada desde [REDACTED] acorde a la Ley.

Además, queremos constar nuestra disconformidad por la actuación de la Organización en este asunto en general. Primero por el inexplicable afán de ocultar el fallecimiento, especialmente a la plantilla. También cuestionamos la forma de actuar de Rocío del Val como Responsable/Gerente por contactar personalmente con personas que tienen o han tenido relación laboral con la Organización instando a que borrarán sus mensajes personales de condolencia publicados en sus redes sociales, a pesar de que ella misma ya había contactado anteriormente con al menos dos familiares directos. Nuestro asombro al escuchar en público a responsables directos de [REDACTED] aseverando días después que [REDACTED] estaba "feliz y contento" como si eso fuera un parámetro concluyente.

También debemos aclarar que el interés de [REDACTED] coincide con el de la propia Organización Podemos; construir estructuras democráticas, participativas, críticas y con especial énfasis en la defensa de los derechos laborales como tantas veces hacemos de puertas afuera, apoyando incondicionalmente a la clase obrera y exigiendo responsabilidades ante las injusticias que se comenten en la Sociedad Civil.

Gracias

Un saludo