

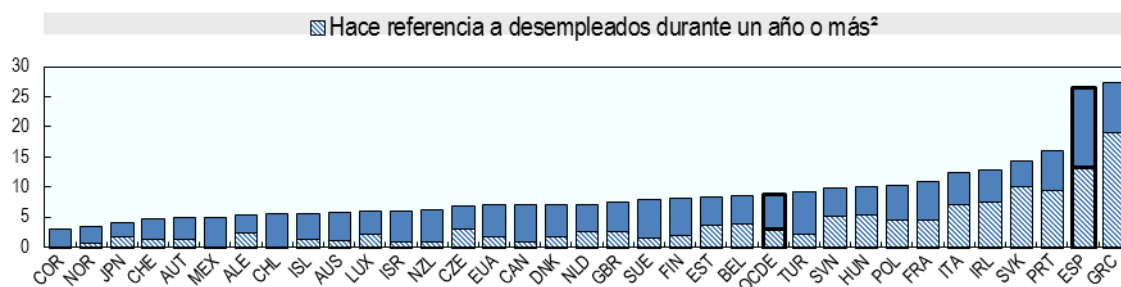
Going for Growth (“Apuesta por el crecimiento”) es un informe de referencia elaborado por la OCDE que analiza el marco de políticas estructurales y el comportamiento de la economía para proporcionar a los responsables de política económica una serie de recomendaciones sobre reformas específicas que puedan impulsar el crecimiento. El Informe Provisional de 2014 repasa los principales desafíos de cara al crecimiento y repasa las reformas aprobadas en los últimos dos años – tanto en los países de la OCDE como en los principales países que no son miembros de esta organización – con respecto a las prioridades identificadas en anteriores ediciones de *Going for Growth*.

Aspectos destacados

El ajuste producido como resultado de la crisis ha sido especialmente doloroso en países del sur de Europa, como España. Tras varios años de consolidación fiscal, ajustes en los balances del sector privado, bajos niveles de confianza y deterioro de la oferta de crédito, España se encuentra ahora ante unas tasas de desempleo de dos dígitos y sin indicios claros de que se pueda producir una recuperación rápida. Abordar el legado que la crisis ha dejado en el mercado de trabajo y restablecer la competitividad siguen siendo objetivos fundamentales a pesar de los significativos avances conseguidos, en especial en el último de los aspectos indicados.

El desempleo de larga duración sigue siendo un problema acuciante en España

Tasa de desempleo total¹ (tercer trimestre de 2013)



1. Tasa armonizada de paro (datos desestacionalizados). En el caso de Canadá y Estados Unidos, los datos hacen referencia al cuarto trimestre de 2013 en lugar de al tercer trimestre de 2013.

2. Los datos de desempleo de larga duración se suavizan utilizando medias móviles centradas de tres trimestres. En el caso de Israel, el último dato disponible hace referencia a 2012. La media de la OCDE no incluye Chile y Corea dado que no existen datos disponibles al respecto.

Fuente: Cálculos de la OCDE en base a las encuestas nacionales trimestrales de población activa (fecha de corte: 15 de enero de 2014) y OCDE, Base de datos *Short-Term Labour Market Statistics Database*.

Entre las anteriores recomendaciones de *Going for Growth* se incluyen las siguientes:

- **Mejorar las políticas activas de empleo** mediante la puesta en práctica de evaluaciones y seguimientos detallados de los servicios y programas existentes a nivel regional, mediante un mayor seguimiento de los esfuerzos efectuados en la búsqueda de empleo por los receptores de prestaciones de desempleo y ampliando la formación entre los desempleados.
- **Conseguir que los salarios sean más sensibles a las condiciones específicas de las empresas y de la economía en general**, fundamentalmente al considerando suprimir las prórrogas legales de los convenios colectivos.

www.oecd.org/eco/growth/goingforgrowth

- Considerar la adopción de un contrato uniforme con una indemnización por despido inicialmente baja pero que vaya incrementándose gradualmente, de manera que **se reduzca la brecha existente en materia de protección laboral entre contratos temporales e indefinidos**.
- **Reformar la educación secundaria y terciaria** a fin de mejorar el nivel de competencias generales y la productividad.
- **Reducir las barreras de entrada en los sectores de servicios** para favorecer la productividad y la creación de empleo.

Medidas adoptadas: Entre las principales reformas efectuadas en estos ámbitos en los últimos dos años se incluyen las siguientes:

- Se facilita la concesión de licencias a pequeños establecimientos de servicios y se flexibiliza parcialmente el horario comercial, al tiempo que se simplifican los requisitos regulatorios para las empresas en las distintas comunidades autónomas. Asimismo, se está trabajando en la reforma de las asociaciones profesionales.
- Se da mayor prioridad a los convenios colectivos a nivel empresa en detrimento de los convenios sectoriales.
- Se han ampliado y aclarado los criterios de despido y se ha reducido la indemnización por despido improcedente en los nuevos contratos.
- Dentro de la reforma de la formación profesional, se está implantando un marco para introducir de manera gradual nuevos programas de formación profesional con una mayor colaboración con las empresas. Asimismo, se está adoptando un itinerario de formación profesional más claro dentro de la educación secundaria.

El informe también analiza el posible impacto de las reformas estructurales en otros objetivos de políticas (consolidación fiscal, reequilibrio de la cuenta corriente y reducción de la desigualdad de renta). En el caso de España, reducir la brecha en materia de protección laboral entre los contratos temporales e indefinidos contribuiría a integrar a los trabajadores jóvenes e inmigrantes en el mercado de trabajo. Reducir la tasa de abandono escolar mediante la implantación íntegra de la reforma de la educación secundaria y la formación profesional mejoraría las perspectivas de ingresos de los jóvenes más desfavorecidos, reduciendo así la desigualdad.